

Экономические системы. 2026. Том 19, № 2. С. 53–61.
Economic Systems. 2026;19(2):53-61.



Научная статья 5.2.5 – Мировая экономика (экономические науки)
УДК 339.9
DOI 10.29030/2309-2076-2026-19-2-53-61

Исследование влияния развития технологий искусственного интеллекта на мировой рынок труда

Лидия Григорьевна Белова

Московский государственный лингвистический университет, Москва, Россия

✉ belovalg@mail.ru

Аннотация. В статье анализируется наиболее конкурентный сегмент мирового рынка труда – рынок высококвалифицированных специалистов, которые в условиях развития искусственного интеллекта особенно востребованы. Отмечается заметное повышение заинтересованности в специалистах, владеющих знаниями технологий искусственного интеллекта, способных разрабатывать, внедрять и оптимизировать различные ИИ-решения. Для них открываются новые возможности для одновременной работы сразу над несколькими проектами в разных странах с помощью онлайн-платформ.

Проведенный анализ показал, что с развитием ИИ появляются новые профессии, а традиционные видоизменяются или исчезают. Степень охвата рабочих мест ИИ в развитых и развивающихся странах разнится. Трудоспособное население развитых стран охвачено ИИ шире, чем развивающихся, что усиливает разрыв стран в экономическом развитии.

Для достижения технологического суверенитета России, где ИИ отводится ключевая роль, предлагаются меры регулирования рынка труда в целях обеспечения российской экономики необходимыми специалистами.

Ключевые слова: мировой рынок труда, высококвалифицированный специалист, инновации, искусственный интеллект, экономическое развитие, технологическое лидерство

Для цитирования: Белова Л.Г. Исследование влияния развития технологий искусственного интеллекта на мировой рынок труда // Экономические системы. 2026. Том 19, № 2. С. 53–61. DOI 10.29030/2309-2076-2026-19-2-53-61.

Original article

Research on the impact of artificial intelligence technology on the global labor market

Lidia G. Belova

Moscow State Linguistic University, Moscow, Russia

✉ belovalg@mail.ru

Abstract. The article analyzes the most competitive segment of the global labor market – the market of highly qualified specialists, who are particularly in demand in the context of the development of artificial intelligence. There is an interest in specialists with knowledge of artificial intelligence technologies who are able to develop, implement and optimize various AI solutions. New opportunities are opening up for them to simultaneously work on several projects in different countries using online platforms.

The analysis showed that with the development of AI, new professions appear, while traditional ones change or disappear. The degree of coverage of AI jobs varies between developed and developing countries. The working-age population of developed countries is more widely covered by AI than in developing countries, which increases the gap between countries in economic development.

In order to achieve technological sovereignty in Russia, where AI plays a key role, measures are being proposed to regulate the labor market in order to provide the Russian economy with the necessary specialists.

Keywords: global labor market, highly qualified specialist, innovation, artificial intelligence, economic development, technological leadership

For citation: Belova L.G. Research on the impact of artificial intelligence technology on the global labor market. *Economic Systems*. 2026;19(2):53-61. (In Russ.). DOI 10.29030/2309-2076-2026-19-2-53-61.

Введение

В современном мире развитие технологий искусственного интеллекта (далее – ИИ) оказывает существенное влияние на состояние мирового рынка труда, который представляет собой систему экономических отношений в глобальном масштабе в результате международной и виртуальной мобильности, объединяя рабочую силу различных стран. По своей структуре такой рынок не однороден. Он сегментируется по отраслям, квалификационным уровням и географическим зонам. Среди его сегментов в условиях развития ИИ важную роль играют высококвалифицированные специалисты, умеющие не только разраба-

тивать, но и внедрять и оптимизировать решения ИИ, обладать техническими и «мягкими навыками».

Несмотря на автоматизацию большого объема информации, активно формируется спрос на специалистов новых профессий, которых ранее сложно даже было представить. Появляются новые возможности для трудоустройства профессионалов через специальные платформы, профессиональные сообщества и форумы.

Развитие и внедрение технологий ИИ в современных условиях играют ключевую роль в становлении новой цифровой экономики и достижении технологического суверенитета страны, влияя как на национальный, так и на мировой рынок труда, на котором наблюдаются различные тенденции.

Основная часть

В условиях развития ИИ мировой рынок труда трансформируется, сокращается число низкоквалифицированных рутинных позиций, появляются новые рабочие места. Меняются требования к квалификации работников. Растет спрос на специалистов нового уровня со знаниями управления системами ИИ. Это создает новые возможности для высококвалифицированных специалистов, умеющих работать с технологиями ИИ. Мировой опыт свидетельствует, что именно профессионалы обеспечивают технологическое лидерство страны на мировой арене.

Сегодня инструменты искусственного интеллекта активно внедряются компаниями в промышленность, медицину, логистику, креативную индустрию. В результате возникает потребность в специалистах с актуальными навыками, что становится реальным требованием современного рынка труда.

Согласно данным МВФ, в ближайшие годы ИИ затронет в среднем 40% рабочих мест по всему миру, при этом заменив одну часть профессий полностью и дополнив оставшуюся. В экономически развитых странах такой показатель может составить около 60%, а в странах с формирующимся рынком и странах с низким уровнем дохода – 40 и 26% соответственно [1].

Внедрение технологий ИИ в разных странах выглядит неодинаково. Так, по результатам 2025 г. каждый шестой человек на планете (16,3%) пользовался ИИ. Среди лидеров по внедрению ИИ оказались ОАЭ и Сингапур, где нейросети охвачено более 60% трудоспособного населения. Ниже всего процент внедрения таких технологий в Афганистане, Таджикистане, Туркмении, Камбодже и других странах, где ИИ пользуются менее 6% жителей. Разрыв между странами глобального Юга и глобального Севера составляет 10,6% в пользу последнего [2].

Разница в показателях внедрения ИИ связана с тем, что в странах с формирующимся рынком и развивающихся часто отсутствует необходимая инфраструктура и ниже обеспеченность квалифицированными и высококвалифицированными специалистами, способными использовать преимущества ИИ. Именно поэтому такие страны менее подвержены влиянию ИИ, что увеличивает их разрыв в экономическом развитии по сравнению со странами, активно внедряющими технологии ИИ в практическую деятельность (табл. 1).

Таблица 1 – Показатели внедрения искусственного интеллекта в различных странах, 2025 г.

Больше всего используют ИИ		Меньше всего используют ИИ	
Страна по внедрению ИИ	Трудоспособное население, пользующееся ИИ, %	Страна по внедрению ИИ	Трудоспособное население, пользующееся ИИ, %
ОАЭ	64	Лаос	6,7
Сингапур	60,9	Армения	6,6
Норвегия	46,4	Шри-Ланка	6,6
Ирландия	44,6	Узбекистан	6,3
Франция	44	Руанда	6,3
Испания	41,8	Куба	6,1
Новая Зеландия	40,5	Афганистан	5,6
Нидерланды	38,9	Таджикистан	5,6
Великобритания	38,9	Туркмения	5,6
Катар	38,3	Камбоджа	5,1

Источник: составлено автором по данным информационного агентства РБК [3].

Как видно из табл. 1, доля охвата ИИ трудоспособного населения в разных странах варьируется от 5,1 до 64%. Согласно данным Института экономики искусственного интеллекта Microsoft, Россия входит в 20% стран с самыми низкими показателями распространения ИИ – охвачено 8% населения, что ставит ее на 119-е место из 147 стран. Уже сегодня в странах с развитой экономикой каждое десятое объявление о вакансии требует как минимум одного нового навыка, а в странах с развивающейся экономикой — каждое двадцатое [3].

В докладе Всемирного экономического форума, проходившего в Давосе в январе 2025 г., отмечается, что развитие искусственного интеллекта к 2030 году приведет по всему миру к сокращению количества рабочих мест до 92 млн, рутинный труд людей в сфере занятости сократится на 15%, а на смену уходящим профессиям придут новые [4].

Кроме того, на мировом рынке труда наблюдается конкуренция между странами и даже компаниями за таланты, обладающие знаниями в сфере ИИ. По данным различных источников, ведущие компании, такие как Meta, Google, Microsoft, Amazon, Netflix и Apple, активно переманивают высококвалифицированных специалистов со знанием ИИ, учитывая их ограниченное количество. Они используют личные связи, предлагают высокие зарплаты и компенсации, а также хорошее оснащение рабочих мест. Что касается государственного уровня, то различные страны, привлекая профессионалов, предлагают им преференции и реализуют различные программы. К профессиям, которые пользуются повышенным

спросом, относятся: инженер по машинному обучению, специалист по обработке естественного языка (NLP Engineer), промпт-инженер и др.

Сегодня у высококвалифицированных специалистов, владеющих знаниями технологий ИИ, появляются новые возможности. Они, не покидая постоянного места проживания, работают в США, Германии, Китае, Индии, одновременно участвуя в нескольких проектах. Однако удаленная работа высококвалифицированных специалистов для работодателей имеет как свои преимущества, так и риски. Например, некоторые компании с осторожностью относятся к сотрудникам, которые одновременно участвуют сразу в нескольких проектах из-за возможной утечки конфиденциальной информации.

В последние годы США лидируют среди стран в области инноваций и технологий, активно инвестируя в исследования и разработки в сфере ИИ. В связи с этим происходит увеличение количества стартапов и компаний в сегменте ИИ, что является привлекательным для профессионалов из-за рубежа. Для них действуют программы профессиональной иммиграции, например H-1B, O-1 и EB-2. Часто IT-компании США для работы над проектами ИИ как удаленно, так и в офисах, привлекают стажеров из Китая, которые трудятся в Кремниевой долине и по завершении стажировки часто возвращаются на родину.

В Канаде с 2025 г. в приоритетном порядке привлекаются квалифицированные специалисты в сферу технологий ИИ, которые обладают соответствующим опытом работы в области разработки программного обеспечения, анализа данных или кибербезопасности, с опытом работы не менее 2-х лет в соответствующей должности.

Если говорить о европейских странах, то, например, в Великобритании с 2025 г. введен новый порядок получения постоянного вида на жительство, специально ориентированный на привлечение специалистов в области ИИ. Так, при получении заявителем визы Innovator или Skilled Worker необходимы специальные навыки, подтверждение квалификации и большого опыта работы в разработке ИИ, машинном обучении или науке о данных. Получению визы «Квалифицированный работник» должно предшествовать предложение от лицензированного спонсора из Великобритании, а виза «Новатор-учредитель» выдается лицам, планирующим открывать и развивать инновационные предприятия в стране.

В европейских странах, по данным Еврокомиссии, использование ИИ повысило продуктивность компаний на 20–30%. Исходя из этого, перед странами – участниками Европейского союза поставлена задача массового обучения населения работе с нейросетями. Если такие программы не запустить своевременно, то к 2040 г. в Евросоюзе могут исчезнуть 12 млн рабочих мест, причем 70% из них приходятся на Францию, Германию, Италию, Польшу и Испанию [5]. В связи с этим в Европе уже в 2024 г. резко увеличился спрос на российских IT-специалистов [6].

Однако важно отметить, что в Европе массовых сокращений из-за развития ИИ пока не наблюдается, в чем есть заслуга законодательства, направленная на поддержку занятости населения. При этом продолжает расти спрос на специалистов высокой квалификации, способных работать с ИИ.

Сохраняется спрос на высококвалифицированных специалистов в области использования ИИ и в Китае. Причем в 2025 г. он вырос на 54,84%. Заработная плата у таких специалистов составляет около 46 тыс. долл. в год, а потребность в них находится в пределах 5 млн чел. [7]. Важно подчеркнуть, что Китай в последние годы активно наращивает финансирование образовательных программ в области ИИ, поэтому почти половина профессионалов в мировом масштабе – выходцы из этой страны. Однако молодые инженеры, получившие образование на родине, как правило, остаются в Китае. На рынке труда Китая самыми востребованными специалистами являются инженеры по машинному обучению, менеджеры по ИИ-продуктам, ИИ-архитекторы. На государственном уровне в Китае активно поддерживается внедрение инноваций в области ИИ. В результате это государство может стать главным мировым центром технологий искусственного интеллекта.

В России развитие кадрового потенциала в области ИИ является актуальным для экономики страны. В рамках реализуемого федерального проекта «Искусственный интеллект» в период до 2030 г. должны быть подготовлены не менее 15,5 тыс. специалистов, владеющих современными компетенциями в области ИИ. Уже сегодня выпускники вузов должны уметь использовать существующие технологии, создавая высокотехнологичную продукцию для глобального рынка, и технологии ИИ.

Так же как и в европейских странах, в России сегодня массовых сокращений сотрудников из-за внедрения ИИ пока не наблюдается. Отечественный бизнес с осторожностью подходит к использованию технологий ИИ, поэтому процесс внедрения ИИ происходит медленнее, чем в развитых странах, в частности в США.

В то же время уже сейчас, по мнению экспертов, наблюдается не просто использование ИИ в отдельных процессах, а его внедрение в системную трансформацию рынка труда [8, 9]. ИИ перестает быть экспериментом, а становится экономическим фактором, влияющим на структуру занятости. Очевидно, что в ближайшие годы максимально все будет оцифровано, поэтому в зоне риска могут оказаться сотрудники, выполняющие рутинные работы и регламентированные задачи. К ним можно отнести делопроизводителей, бухгалтеров, операторов, средний менеджмент и других специалистов, так как их функции со временем перейдут в цифровой формат [10, 11].

Заключение

Проведенный анализ показал, что под влиянием развития технологий ИИ рынок труда трансформируется. Высококвалифицированные специалисты со знанием технологий ИИ сегодня пользуются повышенным спросом.

Поиск или сохранение рабочего места для работников в значительной степени стал зависеть от обновления или приобретения новых навыков в сфере информационных технологий. Меняющийся облик рынка труда вызывает беспокойство у работников по поводу сокращения рабочих мест по причине массового внедрения технологий ИИ. Это подчеркивает необходимость принятия упрежда-

ющих комплексных мер по подготовке работников к работе в новой сфере труда и обеспечению справедливого распределения выгод от использования ИИ.

Кроме того, глобальные вызовы требуют принятия эффективных мер по активному развитию исследований и разработок в области технологий ИИ и их широкого использования в практической деятельности.

С учетом изменений на рынке труда под влиянием ИИ в России необходимо включать в образовательные программы высшего образования модули по искусственному интеллекту.

Важно регулировать развитие и применение ИИ в отдельных сферах российской экономики, создавать условия для переквалификации имеющихся кадров, способствовать предоставлению грантов через специальные программы, фонды и конкурсы, интегрировать разработки технологий ИИ в экономическую и социальную сферы.

Актуальным по-прежнему остается сохранение и удержание отечественных профессионалов в области информационных технологий. Необходимо для них создавать привлекательные условия для работы, заинтересовывать молодежь в изучении и разработке технологий ИИ, в компаниях развивать зарубежные стажировки по обмену опытом, связанных с использованием ИИ.

Следует создавать преференции для привлечения зарубежных профессионалов со знанием ИИ, проживающих за рубежом, для которых необходимо введение упрощенного процесса получения визы.

Комплекс перечисленных мер позволит успешно решить задачи кадрового обеспечения российской экономики в условиях массового внедрения технологий ИИ во всех отраслях и сферах деятельности РФ.

Список источников

1. МВФ : офиц. сайт. URL: <https://www.imf.org/ru/home> (дата обращения: 01.04.2026).
2. Шугаль Н.Б., Варламова Т.А. Подготовка высококвалифицированных кадров в области искусственного интеллекта / под ред. Л.М. Гохберга ; НИУ «Высшая школа экономики». Москва : ИСИЭЗ ВШЭ, 2024.
3. Какие страны лидируют по уровню внедрения ИИ // Информационное агентство РБК. URL: https://www.rbc.ru/technology_and_media/25/01/2026/696f789f9a7947d7f698bcd0 (дата обращения: 01.03.2026).
4. Почему технологии изменят рынок труда в будущем: профессии и навыки 2030 года // Российская газета. URL: https://rg.ru/2025/09/23/pochemu-tehnologii-izmeniat-rynok-truda-v-budushchem-professii-i-navyki-2030-goda.html?utm_referrer=https%3A%2F%2Fya.ru%2F (дата обращения: 02.04.2026).
5. Новые навыки и ИИ меняют будущее работы // МВФ. URL: <https://www.imf.org/ru/blogs/articles/2026/01/14/new-skills-and-ai-are-reshaping-the-future-of-work> (дата обращения: 01.03.2026).
6. Эмигранты новой волны // Коммерсант : электронная газета. 2024. № 60. Апрель. URL: <https://www.kommersant.ru/doc/6622042> (дата обращения: 01.04.2026).
7. Как нейросети изменят рынок труда в 2026 году // РБК. URL: <https://companies.rbc.ru/news/Y3tq2keBRI/kak-nejroseti-izmenyat-ryinok-truda-v-2026-godu> (дата обращения: 02.04.2026).

8. Кокум А.М. Возможности использования искусственного интеллекта при формировании стратегии развития компании // *Экономические системы*. 2025. Т. 18, № 4. С. 58–65.

9. Сокур А.В., Колмыкова Т.С., Мищенко В.А. Цифровые компетенции человеческого капитала как фактор инновационного развития промышленности // *Экономика и управление в машиностроении*. 2025. № 1. С. 25–29. DOI 10.48612/ecomanmash/8akm-bpx8-m1tz. EDN GHAWAO.

10. Эксперт предупредил о «чистке» на рынке труда в 2026 г. URL: <https://finance.mail.ru/article/ekspert-predupredil-o-chistke-na-rynke-truda-v-2026-godu-69203547/?frommail=1&md=1> (дата обращения: 01.04.2026).

11. Почему технологии изменят рынок труда в будущем: профессии и навыки 2030 // *Российская газета*. URL: https://rg.ru/2025/09/23/pochemu-tehnologii-izmeniat-rynok-truda-v-budushchem-professii-i-navyki-2030-goda.html?utm_referrer=https%3A%2F%2Fya.ru%2F (дата обращения: 01.04.2026).

References

1. IMF : official website. URL: <https://www.imf.org/ru/home>. (In Russ.).

2. Shugal N.B., Varlamova T.A. Training of highly qualified personnel in the field of artificial intelligence / ed. by L.M. Gokhberg ; Higher School of Economics. Moscow : ISIEZ HSE, 2024. (In Russ.).

3. Which countries are leading in terms of AI implementation. RBC News Agency. URL: https://www.rbc.ru/technology_and_media/25/01/2026/696f789f9a7947d7f698bcd0. (In Russ.).

4. Why technology will change the labor market in the future: professions and skills of 2030. Rossiyskaya Gazeta. URL: https://rg.ru/2025/09/23/pochemu-tehnologii-izmeniat-rynok-truda-v-budushchem-professii-i-navyki-2030-goda.html?utm_referrer=https%3A%2F%2Fya.ru%2F. (In Russ.).

5. New skills and AI are changing the future of work. IMF. URL: <https://www.imf.org/ru/blogs/articles/2026/01/14/new-skills-and-ai-are-reshaping-the-future-of-work>. (In Russ.).

6. New wave Emigrammers. Kommersant : electronic newspaper. 2024. № 60. April. URL: <https://www.kommersant.ru/doc/6622042>. (In Russ.).

7. How neural networks will change the labor market in 2026 // RBC. URL: <https://companies.rbc.ru/news/Y3tq2keBRI/kak-nejroseti-izmenyat-rynok-truda-v-2026-godu>. (In Russ.).

8. Kokum A.M. The possibilities of using artificial intelligence in shaping a company's development strategy. *Ekonomicheskie sistemy = Economic systems*. 2025;18(4):58-65. (In Russ.).

9. Sokur A.V., Kolmykova T.S., Mishchenko V.A. Digital competencies of human capital as a factor of innovative industrial development. *Ekonomika i upravlenie v mashinostroyenii = Economics and management in mechanical engineering*. 2025;(1):25-29. DOI 10.48612/ecomanmash/8akm-bpx8-m1tz. EDN GHAWAO. (In Russ.).

10. The expert warned of a «purge» in the labor market in 2026. URL: <https://finance.mail.ru/article/ekspert-predupredil-o-chistke-na-rynke-truda-v-2026-godu-69203547/?frommail=1&md=1>. (In Russ.).

11. Why technology will change the labor market in the future: professions and skills 2030. Rossiyskaya Gazeta. URL: https://rg.ru/2025/09/23/pochemu-tehnologii-izmeniat-rynok-truda-v-budushchem-professii-i-navyki-2030-goda.html?utm_referrer=https%3A%2F%2Fya.ru%2F. (In Russ.).

Информация об авторе / Information about the author

Лидия Григорьевна Белова – кандидат экономических наук, доцент кафедры зарубежного регионоведения Московского государственного лингвистического университета, Москва, Россия, ORCID ID: 0000-0003-3853-2566, РИНЦ Author ID: 916254, belovalg@mail.ru.

Lidia G. Belova – Ph.D. in economic sciences, associate professor of the Department of foreign, Moscow State Linguistic University, Moscow, Russia, ORCID ID: 0000-0003-3853-2566, RSCI Author ID: 916254, belovalg@mail.ru.

Конфликт интересов / Conflict of interests

Автор заявляет об отсутствии конфликта интересов.

The author declare no relevant conflict of interests.

Статья поступила в редакцию 27.04.2026; одобрена после рецензирования 10.05.2026; принята к публикации 25.05.2026.

The article was submitted 27.04.2026; approved after reviewing 10.05.2026; accepted for publication 25.05.2026.